

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MIM  
Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

Istituto Comprensivo "PIETROCOLA MAZZINI"

Piazza Aldo Moro, 9 – 76013 – Minervino Murge (BT) - Tel.: 0883/694057

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA**

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università

Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica

**Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)**

CNP: **M4C1I.4-2024-1322-P-53535**

CUP: **B44D21000940006**

TITOLO: **STAR BENE CON SE STESSI E GLI ALTRI...A SCUOLA**

I.C. "PIETROCOLA - MAZZINI"-MINERVINO MURGE  
Prot. 0000779 del 24/02/2025  
VII (Uscita)

Sito Web - Albo on-line – Amm.Trasp.

Agli atti

**OGGETTO: AVVISO RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO PER LA COSTITUZIONE TEAM DISPERSIONE D.M.19/2024.** PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2014).

## LA DIRIGENTE SCOLASTICA

**VISTO** il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 21 settembre 2021, n. 284, che ha istituito l'Unità di Missione per il PNRR con il quale sono state ripartite risorse pari a euro 750.000.000,00 a favore delle istituzioni scolastiche a valere sulla linea di investimento M4C1I.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica", della Missione 4, Componente 1, del PNRR, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, al fine di conseguire i target M4C1-7 e M4C1-25 del PNRR;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito del 2 febbraio 2024 n. 19, avente ad oggetto la Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica;

**VISTO l'Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 del PNRR da cui risultano assegnate a questa istituzione scolastica € 61.204,02;**

**VISTA** la candidatura presentata da questa Istituzione scolastica in data **04/10/2024**, a partecipare all'avviso pubblico: D.M. 19 02/02/24 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4 - COMPONENTE 1- Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

**PRESO ATTO** che si è provveduto a generare il CUP: **B44D21000940006** per il Progetto in questione;

**VISTO** l'accordo di concessione del **12/10/2024** (protocollato da quest'ufficio al n. **3849** del **05/11/2024**), firmato dal Ministero dell'istruzione e del Merito, rappresentato dalla Dott.ssa Montesarchio, Direttore generale e coordinatrice dell'Unità di missione per il PNRR, che autorizza l'attuazione del progetto **M4C11.4-2024-1322-P-53535** dal titolo: **STAR BENE CON SE STESSI E GLI ALTRI...A SCUOLA**

**VISTO** il decreto del Dirigente Scolastico di **assunzione in bilancio** dell'importo del progetto prot. n. **853** del **05/11/2024**;

**VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito n.58542 del 17.04.2024, con la quale sono state diramate le Istruzioni Operative relative all'investimento 1.4;

**VISTE** le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto);

**CONSIDERATA** la necessità, nell'ambito del Progetto, di avvalersi della collaborazione di **n. 6 docenti interni per la costituzione del TEAM** per la prevenzione della Dispersione scolastica;

**TENUTO CONTO** di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento degli incarichi per costruire il **TEAM DISPERSIONE** nell'ambito del progetto in oggetto;

**CONSIDERATO** che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

**VISTO** la determina di avvio della procedura di selezione prot. n. **778** del **24/02/2025**;

#### **EMANA**

il seguente avviso per la selezione e il reclutamento di docenti interni per la costituzione del **TEAM** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito della linea di Investimento 1.4: *Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) dal titolo: STAR BENE CON SE STESSI E GLI ALTRI...A SCUOLA* CNP: **M4C11.4-2024-1322-P-53535** - CUP: **B44D21000940006**.

#### **Articolo 1 – Oggetto dell'incarico**

Il presente Avviso è diretto alla **selezione di n. 6 docenti interni per la costituzione del TEAM** per la **prevenzione della dispersione scolastica** nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato.

Nello specifico, verranno selezionate le seguenti figure:

<b>n. figure</b>	<b>Area</b>	<b>n. ore per ciascun componente</b>	<b>Compenso orario (lordo Stato)</b>
N. 6 (sei)	Componenti TEAM Dispersione	23	€ 34,00

Il Team per la prevenzione della dispersione scolastica viene costituito per sostenere il contrasto dell'abbandono scolastico.

Nello specifico, il Team dovrà:

- Procedere all'analisi del contesto e supportare l'Istituzione Scolastica nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato da coinvolgere nella realizzazione delle attività rientranti nell'ambito del Progetto indicato;
- Rilevare i fabbisogni degli studenti destinatari degli interventi e delle attività da realizzare nell'ambito del Progetto indicato;
- Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola;
- Favorire il pieno coinvolgimento delle famiglie;
- Raccordarsi eventualmente con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari e con le organizzazioni del volontariato da coinvolgere eventualmente nella realizzazione;

- f) Progettare, programmare e gestire dei Progetti educativi individuali, elaborati per ciascuno degli studenti destinatari degli interventi realizzati nell'ambito del Progetto indicato, anche mediante il coinvolgimento delle famiglie interessate;
- g) Svolgere attività di monitoraggio e supporto nella gestione della piattaforma FUTURA;
- h) Rispettare le norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.

## **Articolo 2 – Destinatari**

Il presente avviso è destinato a: Personale in servizio con incarico a tempo indeterminato presso questo istituto (personale interno- DOCENTI).

## **Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti**

Vista la professionalità occorrente per la realizzazione di quanto richiesto dal progetto in oggetto, saranno considerati requisiti inderogabili di accesso alla selezione nei ruoli di docente per la costituzione del Team per la Prevenzione della Dispersione Scolastica il possesso di almeno uno dei seguenti requisiti: esperienze pregresse negli ambiti dell'inclusione, della prevenzione e del contrasto alla dispersione scolastica o ricoprire/aver ricoperto ruoli di responsabilità all'interno dell'Istituzione Scolastica (Responsabile di plesso, Funzione Strumentale, Componente del team digitale o Animatore Digitale, coordinatore di classe...) o ricoprire/aver ricoperto il ruolo di componente del team in precedenti edizioni attivate dall'amministrazione.

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

## **Articolo 4 – Criteri di selezione**

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici, di studio e professionali, come da TABELLA VALUTAZIONE:

TITOLO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento	Punti 6 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Laurea triennale nuovo ordinamento (in assenza di laurea specialistica)	Punti 4 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Diploma di maturità (in assenza di laurea)	Punti 3
Master di durata almeno biennale / dottorato di ricerca inerente la materia oggetto dell'avviso	Punti 5 per ogni master (max 2)
Partecipazione a corsi o seminari di aggiornamento attinenti alla professionalità richiesta	Punti 2 per ogni corso (max 5)
Competenze informatiche certificate (ECDL o EIPASS)	Punti 3 per certificazione (max 3)
Competenze linguistiche	Punti 3 per certificazione (max 3)
Incarichi precedenti nel settore di pertinenza inerenti la figura oggetto di selezione	Punti 3 per incarico

### Articolo 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima stabilita dalle scadenze ministeriali del progetto (15/09/2025), a decorrere dalla data dell'incarico.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

### Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dai docenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica (n. 138 ore complessive pari a n. **23 ore per ciascun componente**) graverà sui **costi diretti** e l'importo orario (**Lordo Stato**) è pari ad **€34,00**.

### Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire, per posta elettronica certificata o brevi manu, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 05/03/2025**, all'indirizzo pec della scuola: **btic8000oc@pec.istruzione.it** oppure all'Ufficio protocollo:

- ✓ domanda di partecipazione come da allegato (ALLEGATO A), con scheda di autovalutazione, compilata in tutte le parti e firmata (pena esclusione);
- ✓ curriculum vitae in formato europeo, firmato in calce (pena esclusione) e contenente le seguenti dichiarazioni (pena esclusione):
  - a) Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000);
  - b) Autorizzazione al trattamento dei dati personali;
  - c) fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

La candidatura dovrà recare obbligatoriamente (pena esclusione) il seguente oggetto

"CANDIDATURA COMPONENTE TEAM DISPERSIONE - PROGETTO: **STAR BENE CON SE STESSI E GLI ALTRI...A SCUOLA**

Non si terrà conto delle candidature che dovessero pervenire oltre suddetto termine e l'Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo di recapito. L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le candidature:

- ✓ pervenute successivamente alla data di scadenza del bando;
- ✓ con CV non redatto in formato europeo.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione.

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili con nomine e/o certificazioni in possesso del dichiarante.

Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

La non veridicità delle dichiarazioni rese comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

#### **Articolo 8 - Valutazione delle domande**

1. La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, eventualmente anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula.

2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 3 dalla pubblicazione.

4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase pubblicazione della graduatoria definitiva.

**5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola e sarà ritenuta definitiva nel caso non pervengano reclami entro i termini previsti.**

#### **Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n.62 e s.m.i..

#### **Articolo 10 - Controlli**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

#### **Articolo 11 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è la Dirigente Scolastica Prof.ssa Angela DESARIO.

#### **Articolo 12 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'Istituto Comprensivo Pietrocola Mazzini, rappresentato dalla Dirigente Scolastica Prof.ssa Angela De Sario.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento.

Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

#### **Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

**Articolo 14 – Rinvio all’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all’art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

**Articolo 15 – Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Angela DE SARIO

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

All. A: Domanda di partecipazione